

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Ropczycach za 2022 r.**

**CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022**

L.p.	Cel nazwa	Miernik określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania śłużące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich  1. przypadających na jeden etat sędziego	0,4  1.	Bieżący monitoring wskaźników, analiza obciążenia pracą orzeczników i asystentów, właściwe rozmieszczenie przydzielenych etatów asystenckich w jednostce.	1. W 2022 r. z uwagi na przejście na emeryturę dwóch urzędników Prezes Sądu wystąpił dwukrotnie z wnioskiem o utrzymanie w/w etatów. Jeden z wniosków został rozpoznany w ten sposób, że etat urzędniczy został przekształcony w dodatkowy etat asystencki, drugi wniosek został rozpoznany pozytywnie i etat urzędniczy został utrzymany. Ponadto w grudniu 2022r. Prezes Sądu wystąpił z wnioskiem o utrzymanie etatu urzędniczego po kolejnym pracowniku przechodzący na emeryturę w lutym 2023r. W dniu 6.10.2022r. Prezes Sądu wystąpił o przydzielenie do Sądu Rejonowego w Ropczycach dodatkowego etatu urzędniczego w związku z trudną sytuacją kadrową. Wniosek nie został uwzględniony.

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego dla obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw ( ogółem )	97%	1.Sprawowanie sprawiedliwości przez Sąd Rejonowy w Ropczycach.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95%	2.Bieżąca analiza wymówek oraz podejmowanie czynności nadzorczych przez Prezesa Sądu Przewodniczących Wydziałów w celu zapewnienia prawidłowego urzędownia Sądu Rejonowego w Ropczycach oraz prawidłowego toku postępowania sądowych.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego ( wg metodologii CEPE )	115,0	3.Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów urzędników w szkoleniach.
				4.Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informacyjny,Portal Orzeźwieni, Elektroniczna Księga Wieczysta, e-platności, epuap, e-Wokanda), a także usług i budowania zaufania obywateli bieżąca analiza strony internetowej.
				5. Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywateli do wymiaru sprawiedliwości.
				6.Udoskonalenie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzenie rozpraw w trybie videokonferencji.
				1.Zapewnienie wysokiej jakości obsługi interesantów poprzez kontynuowanie wprowadzonych standardów obsługi interesanta w tut. Sądzie.
				2.W celu zapewnienia prawidłowego toku urzędownia Sądu Rejonowego w Ropczycach oraz zapewnienia ciągłości pracy sądu Prezes Sądu wydał następujące zarządzenia nadzorcze: - Zarządzenie z dnia 2.03.2022 r. A-015-26/22 w przedmiocie udzielania pomocy małoletnim cudzoziemcom ubiegającym się o pomoc w ramach ochrony międzynarodowej,
				- Zarządzenie z dnia 29.04.2022 r. A-015-54/22 zobowiązujące sędziego referenta do niezwłocznego podjęcia czynności w sprawie cywilnej,
				- Zarządzenie z dnia 4.05.2022 r. A-01555/22 o objęciu sprawy cywilnej nadzorem Prezesa Sądu,
				- Zarządzenie z dnia 2.11.2022 r.A-015-124/22 o zmianie zakresów czynności sędziów cywilistów,
				- Zarządzenie z dnia 7.11.2022 r. A-015-126/22 dotyczące podziału referatu nieobecnego sędziego w zakresie kategorii spraw Co i Nc,
				- Zarządzenie z dnia 15.11.2022 r. A-015-129/22 dotyczące podziału referatu nieobecnego sędziego w zakresie kategorii spraw C i Ns,
				Nadal aktualne pozostają zarządzenia Prezesa Sądu wydane w latach

poprzednich, zobowiązujące sędziów referentów do dokladania wszelkiej staranności do tego, aby sprawy „stare”, były kierowane na pierwsze wolne terminy i aby czynności w tych sprawach były podejmowane niezwłocznie.

W 2022 r. Prezes Sądu występował o wzmacnianie kadrowe Sądu Rejonowego w Ropczycach zarówno w zakresie orzeczników, w związku z narastającymi zaległościami w sprawach cywilnych i 9-cio miesięczną nieobecnością jednego z orzeczników, jak również w zakresie kadry urzędniczej, w związku z zabieraniem kolejnych etatów:

- pismo z dnia 12.05.2022r. A-122-52/22 o utrzymanie etatu urzędniczego po pracowniku przechodzący na emeryturę,
- pismo z dnia 6.06.2022 r. A-122-62/22 o dodatkowy etat asystenta sędziego,
- pismo z dnia 6.06.2022 r.A-122-63/22 o oddlegowanie do tut. Sądu sędziego lub referendarza do orzekania z innego sądu w ramach apelacji rzeszowskiej,
- pismo z dnia 29.06.2022 r. A-122-77/22 o utrzymanie etatu urzędniczego w związku z przejęciem pracownika na emeryturę,
- pismo z dnia 29.07.2022 r.A-122-86/22 o przydzielenie dodatkowego etatu sędziego lub referendarza do Wydziału I Cywilnego tut. Sądu,

		<p>- pismo z dnia 6.10.2022 r.A-122-105/22 o pozytowanie dodatkowego etatu urzędniczego do obsługi sekretariatu I Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej.</p> <p>3. W 2022r. pracownicy tut. Sądu brali udział w szkoleniach, które odbywały się on-line oraz stacjonarnie.</p> <p>4. Usprawnienie wdrożonych systemów informatycznych funkcjonujących w sądzie.</p> <p>5. System zastępstw, plany urlopów.</p> <p>6. Monitorowanie wyników pracy sędziów i referendarzy w poszczególnych pionach orzeczniczych na podstawie sprawozdań z wydajności pracy.</p> <p>7. Monitorowanie terminowości i skuteczności wykonywanych orzeczeń przez Przewodniczących Wydziałów. System nakładany na uczestników postępowania i biegłych, prowadzenie systematycznego nadzoru nad sprawnością wykonywania zleconych opinii przez biegłych.</p> <p>8. Stal nadzór referentów, Przewodniczących Wydziałów, Prezesa Sądu nad sprawami ponadrocznymi. Narady Prezesa Sądu z sędziami i Przewodniczącymi Wydziałów na temat analizy przyczyn powodujących zaległoścę w postępowaniach w poszczególnych Wydziałach.</p>
--	--	---

3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,0%  0,3%	<p>1. Realizowanie zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej, jak również kontynuacja działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR).</p> <p>1.Udostępnienie na stronie internetowej tut. Sądu informacji na temat mediacji i dyżurach mediatorów. Tut. Sąd jak co roku przystąpił do udziału w obchodach Tygodnia Mediacji. Dyzury mediatorów w 2022 r. były pełnione telefonicznie. Można było też w ramach obchodów uzyskać informacje od mediatorów drogą mailową.</p> <p>2.Podejmowanie podczas narad z sędziami działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów zmierzających do kierowania większej liczby spraw do mediacji.</p> <p>3.Udostępnienie na stronie internetowej sądu informacji w zakresie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu ropczycko-sędziszowskiego oraz uregulowan prawnych dotyczących udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej.</p>

--	--	--

#### CZEŚĆ D : Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na 2022 rok:

Sąd Rejonowy w Ropczycach, pomimo trudnej sytuacji kadrowej, jaka miała miejsce w 2022r. osiągnął, a nawet przekroczył wskaźnik opanowania wpływu spraw ogólnym, który wyniósł 107% przy planowanym 97% oraz wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, który wyniósł 103,3% przy planowanym 95%. Wskaźnik dotyczący liczby etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego ujęty w planie działalności na 2022 r. tj.0,4 – został osiągnięty, dzięki przekształceniu etatu urzędniczego po pracowniku, który przeszedł na emeryturę w dodatkowy etat asystencki. Etat ten jednak do końca 2022 r. nie został obsadzony.

Sąd Rejonowy w Ropczycach w 2022 r. nie zrealizował natomiast zaplanowanego miernika „odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana”. Wskaźnik ten wyniósł na koniec 2022 r. – 0,3% przy planowanym 1,0%. Przyczyną braku osiągnięcia planowanego wskaźnika było w głównej mierze brak zgody stron postępowania do kierowania spraw do postępowania mediacyjnego.

W 2022 r. nie został również osiągnięty zaplanowany miernik sprawności postępowania sądowego ( wg metodologii CEPEJ ). W 2022 r. wskaźnik ten wyniósł 91,8 przy planowanym 115,0.

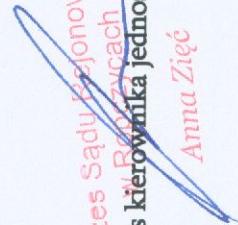
Wpływ na wydłużenie czasu trwania postępowania miała m.in. większa liczba spraw, jaka wpłynęła do tut. Sądu w 2022 r. tj. o 524 spraw więcej niż w roku 2021 oraz dłużna absencja chorobowa jednego z sędziów cywilistów, trwająca 9 miesięcy.

Na czas trwania postępowania wpływ miało również niestawienictwo stron, świadków, obrońców, biegłych, długie czas oczekiwania na opinię biegłych, podawanie przez wnioskodawcę błędnych adresów do doręczeń dla uczestników, problemy techniczne występujące przy prowadzeniu rozpraw/posiedzeń w trybie zdalnym, skomplikowany charakter spraw, konieczność wzupełnienia braków formalnych pism, śmierć uczestników postępowania i konieczność ustalania następców prawnych.

Na czas postępowania wpływ miała również niedostaćczna liczba asystentów. W Sądzie Rejonowym w Ropczycach w 2022 r. zatrudniony był tylko 2 asystentów sędziów na 7 orzekających sędziów przyznany trzeci etat asystenta sędziego nie został obsadzony do końca 2022 r.).

Wpływ na długi tok postępowania w sprawach miała również niedostateczna obsłada urzędnica. Od 2015 r. z Sądu Rejonowego w Ropczycach zabrano 6 etatów urzędniczych tj.23% stanu zalogi z 2015r. W 2022 r. zabrano 1 etat ( przekształcono go w etat asystencki), drugi etat po pracowniku, który w lipcu 2022r. przeszedł na emeryturę został utrzymany, jednakże obsadzony dopiero pod koniec 2022r. Problemy kadrowe w kadrze urzędniczej spowodowały to, iż niejednokrotnie sędziowie zmuszani byli do ograniczenia wyznaczania rozpraw/posiedzeń na sesjach, aby urzędnicy mogli zapewnić prawidłową obsługę sekretarialów. W sytuacji absencji chorobowych urzędników, aby wykorzystywania przez nich urlopów wypoczynkowych w znacznym stopniu ograniczona została możliwość zapewnienia odpowiedniego zastępstwa.

Ropczyce, dnia 10.01.2023 r.

  
Prezes Sądu Rejonowego  
w Ropczycach  
Podpis kierownika jednostki:  
**Anna Zięć**

  
Dyrektor Sądu Okręgowego  
w Rzeszowie  
**Małgorzata Niedzielska**