

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Ropczycach za 2024 r.

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2024

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>		<i>5</i>	<i>6</i>
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,43	0,43	Bieżący monitoring wskaźników, analiza obciążenia pracą orzeczników i asystentów, właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w jednostce.	<p>1. Prezes Sądu Rejonowego w Ropczycach, w celu poprawy sytuacji kadrowej występował do Sądu Okręgowego w Rzeszowie w 2024r. z następującymi pismami :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pismo z dnia 2.02.2024 r. A.1121.5.2024 do Dyrektora Sądu Okręgowego w Rzeszowie o wzmocnienie etatowe w sekretariacie Wydziału I Cywilnego w związku z trudną sytuacją kadrową związaną z przebywaniem 2 pracowników na zwolnieniach lekarskich, - pismo z dnia 26.04.2024r. A.1121.17.2024 do Dyrektora Sądu Okręgowego w Rzeszowie o wzmocnienie etatowe w sekretariacie Wydziału I Cywilnego w związku z trudną sytuacją kadrową związaną z przebywaniem 1 pracownika na zwolnieniu lekarskim, - pismo z dnia 15.11.2024r. A.1120.12.2024 do Dyrektora Sądu Okręgowego w Rzeszowie o możliwość zatrudnienia na zastępstwo innego pracownika w związku z przebywaniem osoby zatrudnionej na stanowisku sekretarki na długotrwałym

						zwolnieniu lekarskim.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego dla obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97%	95,5%	1.Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd Rejonowy w Ropczycach.	1.Zapewnienie wysokiej jakości obsługi interesantów poprzez kontynuowanie wprowadzonych standardów obsługi interesanta w tut. Sądzie.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95%	100,6%	2.Bieżąca analiza wyników oraz podejmowanie czynności nadzorczych przez Prezesa Sądu oraz Przewodniczących Wydziałów w celu zapewnienia prawidłowego urzędowania Sądu Rejonowego w Ropczycach oraz prawidłowego toku postępowań sądowych.	2.W celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu Rejonowego w Ropczycach oraz zapewnienia ciągłości pracy sądu Prezes Sądu wydał następujące zarządzenia nadzorcze:
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	90,0	84,0	3.Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach.	- zarządzenie nr A.400.11.2024 z dnia 8.05.2024 r. o objęciu sprawy o sygn.akt I Ns 7/23 nadzorem Prezesa Sądu w związku ze stwierdzoną przewlekłością postępowania. Ponadto sędzia referent został zobowiązany do niezwłocznego podjęcia czynności w przedmiotowej sprawie, zmierzających do jej rozstrzygnięcia w rozsądnym terminie oraz do składania comiesięcznych sprawozdań o toku sprawy. W przedmiotowej sprawie dodatkowo Przewodniczący I Wydziału Cywilnego został zobowiązany do objęcia jej nadzorem własnym .
					4.Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta, e-płatności, epuap, e-Wokanda), a także bieżąca analiza strony internetowej.	- zarządzenie nr A.400.12.2024 z dnia 15.05.2024r.zobowiązujące Przewodniczącego Wydziału II Karnego Sądu Rejonowego w Ropczycach do objęcia nadzorem własnym spraw, w których nastąpiła nieuzasadniona zwłoka w podejmowaniu czynności związanych z weryfikowaniem aktualności zastosowanych środków zapobiegawczych w postaci zakazu opuszczania kraju w zakresie istnienia podstaw prawnych do dalszego egzekwowania tego zakazu .
					5. Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywateli do wymiaru sprawiedliwości.	Nadal aktualne pozostają zarządzenia
					6.Udoskonalenie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzenie rozpraw w trybie wideokonferencji.	

						<p>Prezesa Sądu wydane w latach poprzednich, zobowiązujące sędziów referentów do dokładania wszelkiej staranności do tego, aby sprawy „stare” były kierowane na pierwsze wolne terminy i aby czynności w tych sprawach były podejmowane niezwłocznie.</p> <p>3. W 2024r. pracownicy tut. Sądu brali udział w szkoleniach, które odbywały się on-line oraz stacjonarnie.</p> <p>4.Usprawnienie wdrożonych systemów informatycznych funkcjonujących w sądzie.</p> <p>5.System zastępstw, plany urlopów.</p> <p>6.Monitorowanie wyników pracy sędziów i referendarzy w poszczególnych pionach orzeczniczych na podstawie sprawozdań z wydajności pracy.</p> <p>7.Monitorowanie terminowości i skuteczności wykonywanych orzeczeń przez Przewodniczących Wydziałów. System kar nakładanych na uczestników postępowań i biegłych, prowadzenie systematycznego nadzoru nad sprawnością wykonywania zleconych opinii przez biegłych.</p> <p>8.Stały nadzór referentów, Przewodniczących Wydziałów, Prezesa Sądu nad sprawami ponadrocznymi. Narady Prezesa Sądu z sędziami i Przewodniczącymi Wydziałów na</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>temat analizy przyczyn powodujących zaległość w postępowaniach w poszczególnych Wydziałach.</p> <p>9.Ustalanie prawidłowo funkcjonującego systemu zastępstw. Kontrolowanie prawidłowego obciążenia asystentów. Dbanie o właściwą współpracę kuratorów sądowych z pionem orzecznictwem.</p>
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,0%	0,5%	<p>1.Realizowanie zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej, jak również kontynuacja działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR).</p>	<p>1.Udostępnienie na stronie internetowej tut. Sądu informacji na temat mediacji i dyżurach mediatorów. Tut Sąd, jak co roku przystąpił do udziału w obchodach Tygodnia Mediacji. Dyżury mediatorów w 2024 r. były pełnione telefonicznie. Można było też w ramach obchodów uzyskać informacje od mediatorów drogą mailową.</p> <p>2.Podejmowanie podczas narad z sędziami działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów zmierzających do kierowania większej liczby spraw do mediacji.</p> <p>3.Udostępnienie na stronie internetowej sądu informacji w zakresie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej na terenie powiatu ropczycko-sędziszowskiego oraz uregulowań prawnych dotyczących udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej.</p>

CZĘŚĆ D : Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na 2024 rok:

Sąd Rejonowy w Ropczycach w 2024 r. osiągnął wskaźnik opanowania wpływu spraw ogółem na poziomie 95,5%. Wskaźnik ten nie został opanowany w stosunku do planowanego na 2024 r. – 97%. Opanowany został natomiast, a nawet znacznie przekroczony wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, który wyniósł 100,6 %, przy planowanym 95,0%.

Mając na uwadze powyższe wskaźniki oraz dokonaną analizę wszystkich kategorii spraw, to należy zauważyć, iż na brak opanowania wpływu spraw ogółem przyczyniło się nieopanowanie wpływu spraw w Wydziale IV Ksiąg Wieczystych w DzKw (91,99 %) oraz nieopanowany wpływ spraw cywilnych w rep.Co (92,93%). Przyczyną nieopanowania wpływu spraw Dz.Kw w 2024 r. był m.in. znaczny wzrost spraw, które wpłynęły do tego wydziału w 2024 r. w porównaniu do 2023 r. tj. o około 1400 spraw więcej, jak również absencje chorobowe pracowników sekretariatu. Jeśli chodzi o sprawy z rep.Co, to na czas trwania tych postępowań i możliwość zakończenia spraw wpływ mają czynności podejmowane przez komorników. Z reguły przeciętny czas trwania postępowania w sprawach z rep.Co wynosi rok czasu.

Wskaźnik dotyczący liczby etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego ujęty w planie działalności na 2024 r. tj.0,43 – został osiągnięty, dzięki przekształceniu etatu urzędniczego po pracowniku, który przeszedł na emeryturę w 2022 r. w dodatkowy etat asystencki. Etat ten został obsadzony w styczniu 2023 r.

Sąd Rejonowy w Ropczycach w 2024 r. nie zrealizował zaplanowanego miernika „odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana”. Wskaźnik ten wyniósł na koniec 2024 r. – 0,5% przy planowanym 1,0%. Przyczyną braku osiągnięcia planowanego wskaźnika było w głównej mierze brak zgody stron postępowania do kierowania spraw do postępowania mediacyjnego.

W 2024 r. nie został również osiągnięty zaplanowany miernik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ). W 2024 r. wskaźnik ten wyniósł 84,0 przy planowanym 90,0.

Na czas trwania postępowania zwłaszcza w sprawach z rep.C i Ns wpływ miało m.in. skomplikowany charakter spraw, powoływanie biegłych sądowych i długi czas oczekiwania na opinie biegłych, niestawiennictwa stron, świadków, obrońców, biegłych, konieczność wzywania stron o uzupełnianie braków formalnych pism , śmierć uczestników postępowania i konieczność ustalania następców prawnych, zawieszanie postępowań, duża liczba spraw pozostających w referatach sędziów, pozostających z uwagi na zaległości wygenerowane w poprzednich latach związane z długotrwałą absencją sędziów.

Wpływ na długi tok trwania postępowania w sprawach miała nadal niedostateczna obsada urzędnicza oraz absencje spowodowane zwolnieniami lekarskimi .Należy nadmienić, iż od 2015 r. w związku z reorganizacją sądów oraz nie utrzymywaniem wszystkich etatów po urzędnikach odchodzących na emeryturę tutaj Sąd utracił 6 etatów urzędniczych.

Ropczyce, dnia 11 lutego 2024 r.

Podpis kierownika jednostki:

Prezes Sądu Rejonowego w Ropczycach
Artur Mielecki
/podpisano elektronicznie/

Dyrektor Sądu Okręgowego w Rzeszowie
Maciej Szewczyk
/podpisano elektronicznie/